

Unio-notat

13.2.2026 RS

TBUs foreløpige rapport i forkant av hovedoppgjøret 2026:

Årslønnsveksten i NHO-industri var 5,1 % i 2025

- Utvalget anslår at **Konsumprisveksten** i 2026 blir 3,0 pst. Konsumprisveksten for 2025 ble 3,1 pst. Utvalget vil legge frem nytt anslag 11. mars.
- Årslønnsvekst fra 2025 til 2026 for **industriarbeidere og funksjonærer i NHO bedrifter i industrien** samlet er foreløpig beregnet til 5,1¹ pst. For industriarbeidere og for funksjonærer i industrien er årslønnsveksten beregnet til henholdsvis 5,0¹ pst og 4,8¹ pst.
- Årslønnsveksten i 2025 i det **statlige tariffområdet** er beregnet til 4,8² pst. Overhenget til 2026 er beregnet til 1,7 pst.
- For ansatte i **kommunene** er årslønnsveksten beregnet til 4,6³ pst. For **undervisningsansatte** er årslønnsveksten beregnet til 4,8³ pst. Overhenget til 2026 for kommunesektoren og undervisningsansatte er begge beregnet til 1,1.
- Årslønnsveksten for **Spekter Helse** og **Spekter-trad** er beregnet til henholdsvis 4,3 pst og 4,5 pst fra 2024 til 2025.
- For **Virke-bedrifter i varehandelen** er årslønnsveksten i 2025 beregnet til 4,4 pst.

Beregnet årslønnsvekst, glidning og overheng

	Gj.snittlig årslønnsvekst			Årslønn 2025	Over- heng til 2026	Glidning	
	20-25	23-24	24-25			Gj.snitt 24-25	Gj.snitt 21-25
Industri i alt i NHO-bedrifter	4,4	5,2	5,1	806 500	1,5		
- industriarbeidere	4,4	5,7	5,0	637 700	1,4	2,1	1,6
- industrifunksjonærer	4,3	4,7	4,8	1005 600	1,6	2,9	2,6
Varehandel Virke-bedrifter	4,4	5,1	4,4	690 600	1,2	2,3	2,4
Statsansatte	4,7	5,4	4,8	786 400	1,7	1,1	1,1
Kommuneansatte	4,4	5,4	4,6	674 300	1,1	0,9	0,8
-undervisningsansatte	4,4	5,6	4,8	733 400	1,1	0,8	0,6
-øvrige ansatte i kommunene	4,4	5,4	4,6	657 900	1,1	0,9	0,9
Spekter Helse	4,8	5,6	4,3	796 900	0,9	0,3	0,5
Øvrige Spekter-bedrifter	4,4	5,3	4,5	719 400	1,1	0,1	0,1

Kilde: Teknisk beregningsutvalg for inntektsoppgjørene tabellene 1.1,1.3 og 1,7(februar-rapporten 2026).

1: Økt andel industrifunksjonærer relativt til industriarbeidere bidrar til at lønnsveksten samlet for industrien blir høyere enn funksjonærer og industriarbeidere hver for seg. Økte utbetalinger av uregelmessige tillegg og endringer i sammensetningen i gruppene trekker også opp veksten.

2: Vekst i faste og variable tillegg bidro til økt årslønnsvekst med 0,4 prosentpoeng.

3: Endret kompetansesammensetning trakk årslønnsveksten opp med 0,2 prosentpoeng for kommunesektoren samlet og 0,4 prosentpoeng for undervisningsansatte.