

PROTOKOLL

Avsluttende sentrale forhandlinger om overenskomst i overenskomstområde 13 (Sykehus med driftsavtale) i Spekter området

År 2020, den 10. desember, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Unio vedrørende overenskomst for område 13 (Sykehus med driftsavtale).

Forhandlingene ble ført på grunnlag av hovedavtalens § 7 femte ledd, protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og Unio den 25. august 2020 og protokoll fra de lokale forhandlingene.

Tilstede:

For Spekter
Bjørn Skrattegård

For Unio
Lill Sverresdatter Larsen

Partene konstaterte at det var oppnådd enighet i de lokale forhandlingene mellom:

- Lovisenberg Diakonale Sykehus og Den norske kirkes presteforening
- Lovisenberg Diakonale Sykehus og Forskerforbundet
- Lovisenberg Diakonale Sykehus og Norsk Radiografforbund
- Martina Hansens Hospital og Norsk Radiografforbund

Partene viser til protokoll fra de lokale forhandlingene, og godkjenner overenskomstens del B for perioden 1. april 2020 til 31. mars 2022 slik det fremgår av protokollen.

Partene konstaterte videre at det var oppnådd enighet i forhandlingene om overenskomstens del A1 og i forhandlingene om overenskomstens del A2 for de forbund som har slik overenskomstdel.

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrukket før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

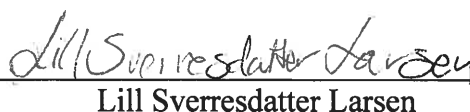
Når det gjelder øvrige bestemmelser som skal gjelde i overenskomstperioden, vises til protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene.

Spekter og Unio har godkjent forhandlingsresultatet.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter

For Unio


Bjørn Skrattegård


Lill Sverresdatter Larsen

PROTOKOLL

Avsluttende sentrale forhandlinger om overenskomster i overenskomstområde 10 (Helseforetak med sykehusdrift) i Spekter området

År 2020, den 10. desember, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Unio vedrørende overenskomster for område 10 (Helseforetak med sykehusdrift).

Forhandlingene ble ført på grunnlag av hovedavtalens § 7 femte ledd, protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og Unio den 25. august 2020, protokoll fra forhandlinger om overenskomstens del A1 (sosiale bestemmelser) datert 23. september 2020 og protokoller fra de lokale forhandlinger.

Tilstede:

For Spekter
Bjørn Skrattegård
Hilde Christiansen
Svein Tore Valsø
Elin Dalen
Ingvild Dahl Dørnes
Marte Båtstrand
Kristoffer Fosse Hanssen
Tor Olav Carlsen
Stein Gjerding

For Unio
Lill Sverresdatter Larsen
Harald Jesnes
Bent Ronny Mikalsen
Ole A Gjerde
Rune Johnsrud
Rolf Stangeland

Partene godkjenner overenskomstens del A slik det fremgår av protokoll datert 25. august 2020.

Partene konstaterte at det var oppnådd enighet i forhandlingene om overenskomstens del A1 (sosiale bestemmelser) med alle forbund i Unio og godkjenner denne overenskomstdelen for overenskomstperioden 1. april 2020 – 31. mars 2022, slik det fremgår av protokoll datert 23. september 2020.

Partene konstaterte videre at det var oppnådd enighet i forhandlingene om overenskomstens del A2 i forhandlinger med Norsk Sykepleierforbund, slik det fremgår av protokoll datert 20. oktober 2020 og Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Ergoterapeutforbund og Utdanningsforbundet, slik det fremgår av protokoller datert 29. oktober 2020.

Partene konstaterte at det var oppnådd enighet i de lokale forhandlingene om

overenskomstens del B mellom:

- Akershus universitetssykehus HF og Det norske maskinistforbund
- Finnmarkssykehuset HF og Norsk Radiografforbund
- Helgelandssykehuset HF og Norsk Radiografforbund
- Helgelandssykehuset HF og Forskerforbundet
- Helse Bergen HF og Norsk Radiografforbund
- Helse Bergen HF og Det norske maskinistforbund
- Helse Fonna HF og Akademikerforbundet
- Helse Fonna HF og Den norske kirkes presteforening
- Helse Fonna HF og Forskerforbundet
- Helse Fonna HF og Norsk Radiografforbund
- Helse Førde HF og Akademikerforbundet
- Helse Førde HF og Norsk Radiografforbund
- Helse Førde HF og Det norske maskinistforbund
- Helse Møre og Romsdal HF og Det norske maskinistforbund
- Helse Nord Trøndelag HF og Norsk Radiografforbund
- Helse Nord Trøndelag HF og Det norske maskinistforbund
- Helse Stavanger HF og Akademikerforbundet
- Helse Stavanger HF og Den norske kirkes presteforening
- Helse Stavanger HF og Forskerforbundet
- Helse Stavanger HF og Norsk Radiografforbund
- Nordlandssykehuset HF og Norsk Radiografforbund
- Nordlandssykehuset HF og Det norske maskinistforbund
- Sunnaas sykehus HF og Akademikerforbundet
- Sykehuset i Vestfold HF og Det norske maskinistforbund
- Sykehuset i Vestfold HF og Akademikerforbundet
- Sykehuset i Vestfold HF og Forskerforbundet
- Sykehuset i Vestfold HF og Norsk Radiografforbund
- Sykehuset Innlandet HF og Det norske maskinistforbund
- Sykehuset Telemark HF og Norsk Radiografforbund
- UNN HF, Universitetssykehuset i Nord-Norge og Det norske maskinistforbund
- Vestre Viken HF og Norsk Radiografforbund
- Vestre Viken HF og Det norske maskinistforbund

Partene konstaterte at det ikke var oppnådd enighet mellom:

- Sykehuset Østfold HF og Det norske maskinistforbund
- Sørlandet Sykehus HF og Norsk Radiografforbund
- UNN HF, Universitetssykehuset i Nord-Norge og Norsk Radiografforbund
- Helse Møre og Romsdal HF og Norsk Radiografforbund
- Sykehuset Østfold HF og Norsk Radiografforbund
- Akershus universitetssykehus HF og Norsk Radiografforbund
- Sykehuset Innlandet HF og Norsk Radiografforbund
- Oslo universitetssykehus og Norsk Radiografforbund/Det norske maskinistforbund

Partene var enige om å løse gjenstående uenigheter slik det fremgår av vedlegg.

Partene var etter dette enige om å godkjenne overenskomstens del B for overenskomstperioden 1. april 2020 – 31. mars 2022 slik det fremgår av denne og lokale protokoller.

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Når det gjelder øvrige bestemmelser som skal gjelde i overenskomstperioden, vises til protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene.

Spekter og Unio har godkjent forhandlingsresultatet.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter



Bjørn Skrattegård

For Unio



Lill Sverresdatter Larsen

Til protokollen

Partene konstaterer at det i årets oppgjør har oppstått diskusjoner knyttet til ulikt lønnsnivå i forskjellige forbunds overenskomster som kan gjøres gjeldende for radiografer og maskinister. Partene vil understreke viktigheten av en lokal lønnspolitikk som kan bidra til en mer helhetlig lønnspraksis for disse gruppene uavhengig av deres valg av fagforeningsmedlemskap.

Akershus universitetssykehus HF og Norsk Radiografforbund**Økonomi:**

Det gis et generelt tillegg på 0,8 prosent med virkning fra 1. januar 2021.

Ny minstelønn for medlemmer av NRF gjeldende fra 01.01.2021 er:

Ansiennitet	Årslønn lgr 426	Årslønn lgr 548	Årslønn lgr 539
0 år	Kr. 410 000.-	Kr. 430 000.-	Kr. 450 000.-
4 år	Kr. 425 000.-	Kr. 450 000.-	Kr. 475 000.-
8 år	Kr. 450 000.-	Kr. 480 000.-	Kr. 510 000.-
10 år	Kr. 500 000.-	Kr. 521 000.-	Kr. 539 000.-

Partene lokalt skal, under fredsplikt, møtes for å vurdere ytterligere økonomiske tillegg med virkning fra 1. januar 2021 som belaster rammen for mellomoppgjøret.

De sentrale parter viser til felles protokolltilførsel mellom Spekter og Unio.

B-del:

Arbeidsgivers siste tilbud gjøres gjeldende. Partene lokalt kan, under fredsplikt, avtale ytterligere endringer i overenskomstens del B.

Oslo universitetssykehus HF og Det norske maskinistforbund/Norsk Radiografforbund**Økonomi:**

Lønsmassen for RFMF pr. 16. september er på kr. 274 378 038. Heri inngår arbeidstakere finansiert med eksterne midler med kr 3 100 214. Dette er grunnlaget for beregninger i forhandlingene.

Medlemmer av NRF, med unntak av stipendiater, gis et generelt tillegg på 0,5 % av årslønn med virkning fra 01.01.21. Medlemmer av DNMF gis et generelt tillegg på 1,16 % av årslønn med virkning fra 01.01.21.

Med virkning fra 01.01.21 endres minimumslønn til følgende:

Minstelønnsattsene endres slik:

Stillingsgruppe	0 år	4 år	8 år	10 år
2	353 000	358 000	364 000	418 000
4	413 000	428 000	453 000	503 000
5	456 000	481 000	516 000	544 000

Lønn for stipendiater

Alle stipendiater gis et generelt tillegg på kr 3 000 fra og med 01.10. 2020. Stipendiatstigen endres med virkning fra 01.10.2020:

0 år kr 452 500

1 år kr 466 500

2 år kr 482 500

Tilleggene gis forholdsmessig til deltidsansatte.

Partene lokalt skal, under fredsplikt, møtes for å vurdere ytterligere økonomiske tillegg med virkning fra 1. januar 2021 som belaster rammen for mellomoppgjøret.

De sentrale parter viser til felles protokolltilførsel mellom Spekter og Unio.

B-del:

Arbeidsgivers siste tilbud gjøres gjeldende. Partene lokalt kan, under fredsplikt, avtale ytterligere endringer i overenskomstens del B.

Sykehuset Østfold HF og Det norske maskinistforbund

Økonomi:

Det gis et generelt tillegg på kr 4.000 per år.

Ny minstelønn for driftstekniker/fagarbeider ved Teknisk avdeling er kr 466.100 ved 10 års ansiennitet.

Lørdags- og søndagstillegg endres til 20 % av timelønn (minimum kr 50 per time)

Kvelds- og nattillegg endres til 28 % av timelønn (minimum kr 70 per time)

Tillegg videreutdanning:

Medarbeider som gjennomfører relevant videreutdanning med minimum 30 fagskolestudiepoeng etter avtale med arbeidsgiver i tråd med avdelingens kompetanseplan gis et tillegg i lønnen på kr 10.000 per år. Tilsvarende gjelder for videreutdanning minimum 60 fagskolestudiepoeng, men da med et tillegg på kr 20.000 per år.

Alle tillegg gis med virkning fra 1. januar 2020.

Alle tillegg gis forholdsmessig i forhold til stillingsstørrelse.

B-Del:

Overenskomstens del B prolongeres for perioden 2020 – 2022. Partene lokalt kan, under fredsplikt, avtale endringer i overenskomstens del B.



Merknad:

Før mellomoppgjøret 2021 skal det avholdes et særskilt møte mellom de lokale parter for å diskutere behovet for endringer i stillingstittel og lønnsgrupper for ansatte i teknisk avdeling.

Sykehuset Østfold HF og Norsk Radiografforbund**Økonomi:**

Det gis et generelt tillegg på kr 5.000 til radiograf (gjelder radiograf på grunnstige/minstelønn) ansatt ved seksjon elektiv Moss, BDS og seksjon nukleærmedisin.

Tillegget gis forholdsmessig (i forhold til stillingsstørrelse).

Lørdags- og søndagstillegg endres til 25 % av timelønn.
Ovennevnte lønsmessige endringer skjer med virkning fra 1. august 2020.

Partene lokalt skal, under fredsplikt, møtes for å vurdere ytterligere økonomiske tillegg med virkning fra 1. januar 2021 som belaster rammen for mellomoppgjøret.

De sentrale parter viser til felles protokolltilførsel mellom Spekter og Unio.

B-Del:

Overenskomstens del B prolongeres for perioden 2020 – 2022. Partene lokalt kan, under fredsplikt, avtale endringer i overenskomstens del B.

Sykehuset Innlandet HF og Norsk Radiografforbund**Økonomi:**

Partene lokalt skal, under fredsplikt, avtale økonomiske tillegg med virkning fra 1. januar 2021. Ubekvemstillegg endres til prosenttillegg med virkning fra 1. mai 2021. Økonomiske tillegg belaster rammen for mellomoppgjøret 2021.

De sentrale parter viser til felles protokolltilførsel mellom Spekter og Unio.

B-del:

Overenskomstens del B prolongeres for perioden 2020 – 2022. Partene lokalt kan, under fredsplikt, avtale endringer i overenskomstens del B.



Sørlandet sykehus HF og Norsk Radiografforbund

Økonomi:

Partene lokalt skal, under fredsplikt, avtale økonomiske tillegg med virkning fra 1. januar 2021 som belaster rammen for mellomoppgjøret.

De sentrale parter viser til felles protokolltilførsel mellom Spekter og Unio.

B-del:

Arbeidsgivers siste tilbud gjøres gjeldende.

Partene lokalt kan, under fredsplikt, avtale ytterligere endringer i overenskomstens del B.

Helse Møre og Romsdal HF og Norsk Radiografforbund

Økonomi:

Partene lokalt skal, under fredsplikt, avtale økonomiske tillegg med virkning fra 1. januar 2021 som belaster rammen for mellomoppgjøret.

De sentrale parter viser til felles protokolltilførsel mellom Spekter og Unio.

B-del:

Overenskomstens del B prolongeres for perioden 2020 – 2022. Partene lokalt kan, under fredsplikt, avtale endringer i overenskomstens del B.

Universitetssykehuset i Nord-Norge HF og Norsk Radiografforbund

Økonomi:

Med virkning fra 1. januar 2021 gis alle medlemmer et generelt tillegg på 0,5 %. Det generelle tillegget inngår i garantilønnshevingen.

Partene lokalt skal, under fredsplikt, møtes for å vurdere ytterligere økonomiske tillegg med virkning fra 1. januar 2021 som belaster rammen for mellomoppgjøret.

De sentrale parter viser til felles protokolltilførsel mellom Spekter og Unio.

B-del:

Arbeidsgivers siste tilbud gjøres gjeldende. Partene lokalt kan, under fredsplikt, avtale ytterligere endringer i overenskomstens del B.

